IL DIRETTORE

Viste le normative vigenti, lo statuto della società e il Regolamento per il reclutamento del personale

DETERMINA:

Art. 1
Oggetto della Selezione
La **PISAMO Azienda per la mobilità s.r.l.**, società in regime di *in house providing* interamente partecipata dal Comune di Pisa , Vecchiano e Calci , ricerca n. 1 figura professionale da inserire nella propria struttura, con contratto a tempo indeterminato full time, livello di inquadramento professionale e trattamento economico come Quadro ai sensi del CCNL COMMERCIO AIPARK .

Art. 2
Posto a selezione
1. È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, per n. 1 lavoratore dipendente da assumere a tempo indeterminato full time, con qualifica di quadro Amministrativo, nell'organico di PISAMO srl.

2. Il rapporto di lavoro avrà le seguenti caratteristiche:
- tempo indeterminato;
- full time;
- inquadramento professionale e trattamento economico come Quadro ai sensi del CCNL COMMERCIO AIPARK

3. La società si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente bando di selezione.

Art. 3
Ammissione alla Selezione
1. Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni:
a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea o essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica ed avere un'età non inferiore ai 18 anni;
b) godere dei diritti civili e politici;
c) avere età non inferiore ad anni 18;
d) non aver riportato condanne penali;
e) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni inerenti l'impiego (compatibilità alla mansione lavorativa);
f) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
g) per i candidati di sesso maschile nati entro il 1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;

h) essere in possesso, alla data di scadenza del bando, di un titolo di laurea magistrale (*ex* D.M. 270/2004) nella Classe 77 - Scienze Economico-Aziendali, oppure di un titolo di laurea specialistica (*ex* D.M. 509/1999) conseguita nella Classe 84/S - Scienze Economico-Aziendali, o di un titolo di Laurea "vecchio Ordinamento" equipollente. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla normativa;
i) non essere stato licenziato per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
j) non essere stati precedentemente licenziati dalla PISAMO s.r.l. o altra società per cause imputabili al comportamento illecito del soggetto o non aver superato per colpa il periodo di prova;
k) non svolgere attività sia in maniera autonoma sia in regime di subordinazione, in concorrenza o in conflitto di interessi, attuali o potenziali, con quello che costituisce l'oggetto della PISAMO srl.

2. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti per tutta la durata del rapporto di lavoro.
3. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura, comporta l'esclusione dalla selezione stessa. Esso costituirà, altresì, causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 4

Domanda di Partecipazione

1. La domanda di partecipazione alla selezione, redatta esclusivamente utilizzando il modulo di domanda allegato al bando, unitamente a fotocopia non autenticata del documento di identità personale e curriculum vitae in formato europeo, dovrà pervenire:

- a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, tramite servizio postale indicando i dati del seguente destinatario: PISAMO SRL VIA BATTISTI 53 56125 PISA La domanda, spedita nei termini (farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante), dovrà comunque pervenire massimo entro i successivi (5) cinque giorni dalla scadenza. Le domande che dovessero pervenire dopo il termine indicato non saranno ritenute valide;
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato, indirizzata al seguente indirizzo pisamo@pec.devitalia.it

Allegando:

- modulo di domanda allegato al bando di selezione debitamente compilato e sottoscritto;
- copia non autenticata di documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo sottoscritto e autocertificato ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445
- eventuali altre documentazioni utili alla valutazione dei titoli;;
- consenso al trattamento dati personali, tramite modello allegato al bando, debitamente sottoscritto.

2. Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire dalla data di pubblicazione del bando sul sito istituzionale della società ed entro il termine perentorio delle ore 12,00 del 30/09/2022 , con l'indicazione nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata, a pena di esclusione, della dicitura: **"Selezione ad evidenza pubblica per assunzione di personale a tempo indeterminato full time" – COGNOME E NOME del candidato**.
3. La domanda di partecipazione e la relativa ricevuta di consegna dovranno essere stampate e conservate con cura dal candidato.

4. La domanda e il consenso al trattamento dei dati personali, **a pena di nullità**, devono essere redatti utilizzando il modello allegato al bando e devono essere **sottoscritti** dal candidato.
5. Alla domanda di partecipazione alla selezione, deve essere allegata la fotocopia non autenticata del documento d'identità personale in corso di validità e il curriculum vitae formato europeo entrambi **debitamente sottoscritti**.
6. Qualora il documento d'identità non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, co. 3 DPR 445/2000).

Art. 5
Eventuale Prova Preselettiva
1. Nel caso che il numero di domande di partecipazione alla selezione sia superiore a **10**, la Società procederà a una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla da completare entro i limiti di tempo indicati dalla commissione e finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza nelle materie, oggetto di selezione, come descritto nel successivo art. 8.
2. Ai fini dello svolgimento della prova preselettiva, la Società può avvalersi dell'ausilio di società esterne qualificate in materia di reclutamento del personale e dell'ausilio di apparecchiature elettroniche.
3. Alla prova preselettiva tutti i candidati vengono ammessi con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione.
4. I candidati, pena esclusione, dovranno presentarsi alla prova muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.
5. Durante l'espletamento delle prove i candidati non potranno parlare fra loro, portare cellulari, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.
7. La data e il luogo di svolgimento dell'eventuale prova selettiva saranno pubblicati sul sito web della società, con un preavviso di almeno dieci giorni: **tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge**.
8. La mancata presentazione nel giorno, ora e luogo fissati per la prova comporta l'esclusione della procedura di selezione.
9. I risultati della prova preselettiva, espressi da un punteggio per ogni partecipante, sono comunicati tramite pubblicazione sul sito web della società https://www.pisamo.it, sezione Amministrazione trasparente, sotto-sezione Selezione del personale (bandi di concorso).
10. Le predette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti sia nei confronti dei candidati che hanno superato la prova preselettiva, ammessi alla prova scritta, sia nei confronti di quelli esclusi per mancato superamento della prova.
11. Alla prova scritta sarà ammesso, seguendo l'ordine di graduatoria, un numero di candidati pari a 10, ivi compresi i candidati classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista .
12. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre ai fini della determinazione della votazione complessiva finale.

Art. 6
Punteggi per la valutazione dei titoli e per le prove di esame
Fatto salvo quanto previsto dal precedente art. 5, la selezione pubblica si articola nella valutazione dei titoli nonché in una prova scritta e in una prova orale, vertenti sulle materie indicate nel successivo articolo 8.
La commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, da attribuire come segue:
a. fino a un massimo di 25 punti per i titoli;
b. fino a un massimo di 45 punti per la prova scritta;
c. fino a un massimo di 30 punti per la prova orale.

Art. 7
Valutazione dei titoli e criteri

La commissione esaminatrice effettua la valutazione dei titoli secondo criteri descritti di seguito:

1. Esperienze professionali, maturate successivamente al conseguimento del titolo di studio, presentato per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 3, co. 1, lett. f), consistenti in un'attività lavorativa retribuita (lavoro subordinato, in somministrazione o di collaborazione coordinata e continuativa) attinente alle attività di cui ai posti oggetto di selezione presso Enti Pubblici o società partecipate, società pubbliche o private per materie attinenti alla presente selezione:
1 punto per ogni anno compiuto interamente fino a un massimo di 15 punti

2. Titolo di studio richiesto come requisito di accesso alla procedura concorsuale: Laurea magistrale (*ex* D.M. 270/2004) conseguita nella Classe 77 - Scienze Economico-Aziendali, Laurea specialistica (*ex* D.M. 509/1999) conseguita nella Classe 84/S - Scienze Economico-Aziendali, o Laurea "vecchio Ordinamento" equipollente. Saranno attribuiti i seguenti punteggi:

Voto di laurea (da – a)	Valutazione
66 – 89	0
90 – 99	1
100 - 109	2
110 – 110 e lode	5

3. Titoli vari. Saranno inoltre assegnati, i seguenti punteggi:
- per Master, corsi di specializzazione, ulteriori titoli di laurea, pubblicazioni, abilitazioni professionali, ecc., un punteggio pari a 0,50 per ogni attività specifica svolta, fino a un massimo di 3 punti;
- per il titolo di Dottore di ricerca, un punteggio pari a 2;

Il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli non può, comunque, superare punti **25**.

Art. 8
Argomenti di esame
L'esame consiste in una prova scritta e una prova orale sugli argomenti di seguito indicati:
1. Registrazioni in contabilità generale;
2. Predisposizione del Bilancio d'esercizio;
3. Contabilità analitica e per centri di costo;
3. Predisposizione del Budget;
3. Analisi di bilancio per indici;
5. Programmazione e controllo di gestione.

Art. 9
Graduatorie
Le graduatorie saranno formate sulla base della somma dei punteggi ottenuti per le due prove (scritta e orale) e per i titoli, in ordine decrescente.
L'accesso alle graduatorie sarà subordinato al raggiungimento di un punteggio pari ad almeno 60 fra prova scritta, prova orale e titoli.

Art. 10
Formazione delle graduatorie finali

Le graduatorie di merito dei candidati sono formate secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando i voti conseguiti nella valutazione dei titoli (massimo 25), nella prova scritta (massimo 45) e nella prova orale (massimo 30).
Il punteggio massimo ottenibile, sommando titoli ed esami, non può superare i 100
A parità di punteggio si applica il criterio della minore età .
Le graduatorie finali vengono approvate con atto dell'Amministratore Unico, che costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale; vengono pubblicate nel sito internet della Società e ne può essere presa visione presso la sede della stessa.

Art. 11
Modalità di utilizzo delle graduatorie finali
Le graduatorie hanno validità 3 anni dalla data di approvazione con atto formale dall'Amministratore Unico o suo delegato.
Le graduatorie risultanti dalle selezioni in oggetto potranno utilizzate, in prima istanza, per l'assunzione a tempo indeterminato full time di ulteriori unità del personale indicato all'art. 1 del presente bando, procedendo dal primo classificato.
Le graduatorie potranno essere successivamente utilizzate, sulla base delle esigenze aziendali, anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato full time e/o part time, ovvero per contratti di collaborazione e tirocinio formativo (salvo che per questi non sia necessario il possesso di specifiche professionalità).

Art. 12
Identificazione dei candidati
Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire documento di riconoscimento in corso di validità.
Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove di esame.

Art. 13
Commissione giudicatrice
La Commissione sarà composta da tre membri designati dall'Amministratore Unico o suo delegato dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione
Non possono far parte della commissione e, se già nominati, decadono immediatamente, coloro i quali si trovino in uno dei seguenti rapporti con uno o più candidati ammessi alla prova orale: a) coniugi; b) parentela entro il 4° grado; c) affinità entro il 2° grado; d) convivenza.

Art. 14
Comunicazioni relative al bando di selezione
L'avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet della società nella specifica sezione Amministrazione Trasparente del sito https://www.pisamo.it, sotto-sezione Selezione del personale (bandi di concorso), e su due quotidiani a tiratura nazionale.

Art. 15
Pari opportunità
È garantita pari opportunità tra uomini e donne nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.

Art. 16
Accesso agli atti della selezione
I candidati alla selezione possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, fermo restando che l'esercizio del diritto di accesso agli

atti può essere differito fino alla conclusione della procedura, per esigenze organizzative, di ordine e speditezza della procedura stessa.

Art. 17

Informativa sul trattamento dei dati personali

La scrivente PISAMO – AZIENDA PER LA MOBILITA' s.r.l., ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 27 aprile 2016, n. 679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati", nella sua qualità di Titolare del trattamento, con la presente La informa che i dati personali da Lei forniti per partecipare alla procedura negoziata in oggetto, verranno trattati esclusivamente per le finalità e con le modalità indicate nell'allegata informativa.